

Deficitul de resurse umane din sănătate și mobilitatea internațională a personalului medical în Uniunea Europeană

Raportul atenționează că sunt necesare acțiuni imediate pentru a adresa criza iminentă privind resursele umane din sănătate în Europa

Un raport lansat astăzi în cadrul inițiativei societății civile la nivel european „Personal medical pentru toți, toți pentru personalul medical - HW4ALL” atenționează asupra crizei resurselor umane din sănătate, iminentă la nivel european, cu efecte ce se vor resimți și la nivel global. Raportul „Deficitul de resurse umane din sănătate și mobilitatea internațională a personalului medical în Uniunea Europeană” analizează tendințele existente în spațiul european privind procesul de dezvoltare și recrutare a resurselor umane din sănătate, abordând într-un mod intersectorial **trei dimensiuni cheie:**

- **Resursele umane din sănătate și procesul de planificare a acestora în interiorul Uniunii Europene:** Codul global de practică al Organizației Mondiale a Sănătății (OMS) privind recrutarea internațională a personalului medical recomandă ca toate statele să utilizeze procese sistematice de analiză a nevoilor și planificare durabilă a personalului medical propriu, străduindu-se să își soluționeze cererea de forță de muncă din sistemul de sănătate fără a recurge la recrutarea internațională. Raportul prezintă o sinteză a modalităților prin care Uniunea Europeană propune planificarea resurselor umane din sănătate și a instrumentelor disponibile în prezent pentru acest scop.
- **Spațiul fiscal privind cadrele medicale în contextul crizei economice:** raportul analizează posibilitatea statelor europene de a pune în practică măsuri eficiente pentru a educa, susține și reține o forță de muncă în sănătate, care să fie adecvată condițiilor specifice din fiecare țară (așa cum recomandă OMS prin Codul global de practică), în contextul măsurilor curente de austeritate impuse în cele mai multe dintre statele membre. Înăsprirea fiscalității riscă în fapt să conducă în majoritatea statelor membre la reducerea capacității de formare și retenție a forței de muncă necesare, conducând pe termen mediu și lung la o creștere a deficitului de resurse umane în sănătate la nivel global.
- **Mobilitatea forței de muncă din sănătate și piața serviciilor:** raportul identifică conexiunile existente între recomandările Codului global de practică al OMS și abordul UE privind piața serviciilor, analizând situația prin perspectiva „sănătatea în toate politicile” promovată de către Uniunea Europeană. **Raportul sintetic al proiectului HW4ALL recunoaște mandatul limitat** al Uniunii Europene privind politicile naționale de sănătate, dar și obligația legală, atât a Uniunii Europene, cât și a Statelor Membre, de a elabora și aplica politici de sănătate coerente cu obiectivele de dezvoltare, inclusiv în domeniul resurselor umane din sănătate.

S-a lansat platforma de colaborare online - HW4ALL

Împreună cu raportul sintetic HW4ALL, proiectul „Personal medical pentru toți, toți pentru personalul medical” lansează platforma de colaborare online, un spațiu accesibil via internet, în care toate părțile interesate sunt invitate să colaboreze, să împărtășească opinii, propuneri, exemple de bune practici și să formuleze propuneri cu privire la rezolvarea problemei resurselor umane din sănătate la nivel național, european și internațional. Utilizatorii acestei platforme de colaborare online au ocazia să se alăture procesului de promovare a schimbării situației actuale, contribuind direct la creșterea coerenței la nivelul politicilor de dezvoltare și cooperare și la promovarea dezvoltării unei politici coerente de dezvoltare, susținere și reținere a resurselor umane din sănătate la nivel național și în cadrul Uniunii Europene.

Materiale de referință ale Organizației Mondiale a Sănătății (OMS) privind resursele umane din sănătate - acum disponibile și în limba română

Setul operațional al utilizatorului (Codul global de practică al OMS, Declarația de la Kampala și Ghidul utilizatorului - elaborat pe baza ghidului OMS) conține instrumente utile inițierii unui dialog constructiv al tuturor părților interesate în identificarea de soluții viabile, care să răspundă atât crizei actuale din România privind migrarea profesioniștilor din sănătate, cât și crizei resurselor umane din sănătate la nivel european și global.

Informații privind proiectul HW4ALL («Health workers for all and all for health workers»): proiectul „Personal medical pentru toți, toți pentru personalul medical” este o inițiativă a societății civile la nivel european și își propune să contribuie la identificarea de soluții pentru constituirea unei forțe de muncă durabile în domeniul sănătății la nivel național, european și global.

Informații privind partenerii care implementează proiectul: African Medical and Research Foundation (Italia), Fundația Centrul pentru Politici și Servicii de Sănătate (România), Humanitarian Aid Foundation Redemptoris Missio (Polonia), Health Poverty Action (Marea Britanie), Medicus Mundi International Network, Memisa Belgium (Belgia), Federation of Associations of Medicus Mundi (Spania), terre des hommes (Germania), și Wemos (Olanda), în calitate de coordonator.

Comunicat de presă online, acces la platforma de colaborare online și descărcarea raportului sintetic și a materialelor OMS:
<http://bit.ly/hw4all-news>

Informații suplimentare: vă rugăm să contactați Centrul pentru Politici și Servicii de Sănătate (CPSS), persoană de contact Cornelia Matic, adrese de e-mail: cmatic@cpss.ro, infomed@cpss.ro, telefon: 021 252 1795, 021 310 5577, sau să accesați pagina de web a proiectului, www.healthworkers4all.eu.



Acest material a fost elaborat în cadrul proiectului „Personal medical pentru toți, toți pentru personalul medical” DCI-NSAED/2011/106, proiect realizat cu susținerea financiară a Uniunii Europene. Conținutul materialului cade în responsabilitatea partenerilor proiectului și nu poate fi privit în nici o circumstanță ca reflectând poziția oficială a Uniunii Europene.